

# **Centrum für Kommunikation Information Bildung**

Unser Leitbild

## Unsere Vision

Das Centrum für Kommunikation Information Bildung (cekib) ist **der** Ansprechpartner für berufliche Bildung im Gesundheitswesen. Eine hohe Kundenbindung und die Nähe zur Praxis zeichnen uns aus.

Unsere Bildungsarbeit unterstützt die Mitarbeiter/innen im Gesundheitswesen bei der Entwicklung von Handlungskompetenz sowie der Persönlichkeitsbildung und motiviert zum Weiterlernen.

cekib orientiert sich am Leitbild des Klinikums Nürnberg und setzt sich somit ein für die Würde des Menschen, sein Recht auf Selbstbestimmung und Gesundheit, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

## Unsere Werte

Wir berücksichtigen die Individualität jedes Einzelnen.

Unsere Kommunikation und Zusammenarbeit ist geprägt von gegenseitigem Respekt, Wertschätzung und Offenheit.

Gegenseitiges Vertrauen und gegenseitiges Unterstützen ist uns wichtig.

## Unsere Grundannahmen

Das Gesundheitswesen befindet sich in einem anhaltenden Strukturwandel, der alle in diesem Bereich Tätigen erfasst.

Um alle Anforderungen erfüllen zu können, benötigen die Mitarbeiter/innen im Gesundheitswesen Wissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten. Damit tragen sie entscheidend zum Erfolg des Unternehmens bei.

Jeder Mensch ist zum lebenslangen Lernen befähigt und sollte die Chance haben, seine Kompetenzen und Potenziale kontinuierlich weiter zu entwickeln.

Die Qualität von Bildung wird gewährleistet durch gelungene Lernprozesse.

## Unser Verständnis von gelungenem Lernen

Lernen ist ein aktiver Prozess, der nur durch den/die Lernende/n selbst hergestellt werden kann. Wir verstehen uns als Lernbegleiter, die Lernende bei der Gestaltung ihres selbsttätigen Lernprozesses individuell beraten und unterstützen.

Zum gelungenen Lernen gehört, dass die vorgegebenen und im Verlaufe des Lerngeschehens vereinbarten oder selbst gesetzten Ziele erreicht werden. Ziel des Bildungsprozesses ist die Entwicklung von Kompetenzen zur Gestaltung und zur Bewältigung des beruflichen und des eigenen Lebens.

Gewonnenes Wissen und erworbene Kompetenzen sollen im Berufsalltag anwendbar sein. Ein problemorientiertes Lernarrangement und eine enge Verknüpfung von Theorie und Praxis stellen sicher, dass die Lernenden einen Bezug zu ihrem täglichen Handeln herstellen können und anschlussfähige Problemlösestrategien entwickeln.

Wer Lernen positiv erlebt, entwickelt Gefallen am Weiterlernen. Wir schaffen eine Lernkultur, die Motivation bestärkt und die Fähigkeit zum selbstständigen Lernen sowie Freude am Lernen und an der eigenen Leistung fördert.

## Unser Zweck

Das cekib ist als Abteilung des Bereichs Unternehmensentwicklung dem Ressort Zentrale Dienste zugeordnet und zuständig für Aus-, Fort- und Weiterbildung im Klinikum Nürnberg. Als Dienstleister des Klinikums Nürnberg qualifizieren und schulen wir Mitarbeiter/innen entsprechend der qualitativen und quantitativen Anforderungen.

Durch unsere Aktivitäten gewährleisten wir den hohen Qualifizierungsgrad der Mitarbeiter/innen und erhöhen dadurch die Leistungsfähigkeit des Klinikums Nürnberg.

Wir bieten hochwertige Bildung, Beratung und Qualifizierung aus einer Hand. Dadurch eröffnen wir Karriereperspektiven für alle professionell Beschäftigten im Gesundheitswesen im deutschsprachigen Raum.

Mit unseren Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung leisten wir einen Beitrag zum gesundheitlichen Wohlergehen der Beschäftigten.

Durch unsere Bildungsangebote stärken wir die Position des Klinikums als attraktiven Arbeitgeber.

## Unsere Mission

cekib versteht sich als lernende Organisation.

Wir identifizieren uns mit unseren Aufgaben, entwickeln maßgeschneiderte Bildungsangebote und bieten individuelle Beratung an.

Wir unterstützen die Teilnehmer/innen bei der Weiterentwicklung ihrer Persönlichkeit.

Wir fördern Haltungen, die die Individualität, die Autonomie und die Würde der Patienten/innen respektieren.

## Unsere Strategie

Wir berücksichtigen wissenschaftliche Erkenntnisse, aktuelle Qualitätsanforderungen und politische Vorgaben in unserer Bildungsarbeit.

Qualifizierungsbedarfe erkennen wir rechtzeitig und sind in der Lage, schnell darauf zu reagieren und entsprechende Angebote zu konzipieren. Dabei orientieren wir uns an Bildungsmarktanalysen und Kundeninteressen.

Wir gehen Partnerschaften und Kooperationen ein und arbeiten in Netzwerken.

Unsere Prozesse orientieren sich an einem Qualitätsmanagementssystem.

## Unsere Handlungsleitlinien

---

Unser Handeln ist gekennzeichnet durch Engagement, geregelte Abläufe, Reflexion und Innovation.

Unsere Bildungsarbeit berücksichtigt das Spannungsfeld von Bildung und Ökonomie. Sie ist zwischen wirtschaftswissenschaftlichen und erziehungswissenschaftlich-bildenden Bezügen angesiedelt. Gezielt fördern wir eine Verbindung von Erfahrungswissen und evidenzbasierten Kenntnissen. Bewusst wird ein Rahmen geschaffen, der formales Lernen, Erfahrungslernen und informelles Lernen verbindet und die Verbindung zu einer reflexiven Handlungsfähigkeit fördert.

Bei unseren Bildungsangeboten beachten wir gesetzliche Vorgaben, bestehende Richtlinien der Fachgesellschaften und den Deutschen Qualifikationsrahmen.

Innerhalb des cekib-Teams arbeiten wir operativ eigenverantwortlich und bündeln unsere Stärken zu gemeinsamen Arbeitsschwerpunkten.

## Unsere Kompetenzen

Unsere Stärken liegen im Zusammenspiel von pädagogischer Expertise, wissenschaftlicher Fundierung und fachlicher Feldkompetenz.

Unsere pädagogische und fachliche Kompetenz zeichnet sich durch Methodenvielfalt und ein hohes Maß an eigenverantwortlichem Planen und Handeln aus.

Wir gewährleisten durch systematische Schulungen eine hohe Handlungskompetenz in der Praxis und tragen hiermit wesentlich zur Patientensicherheit bei.

Im Kontakt mit unseren Kunden zeigen wir Organisationstalent, Kommunikationsstärke und Beratungsgeschick.